Questions

1. Sy belum pernah ambil cuti hingga saat ini karna mengingat dan mempertimbangkan jika cuti maka siapa yg akan menggantikan untuk support di Nipindo. 2# Banyak user Nipindo meminta sy untuk fulltime (5 days weekly) support di Nipindo karna existing (3 days weekly) tak sedikit permintaan support belum terhandle dan semakin lama banyak issue mengantre untuk diselesaikan. Mohon solusinya untuk kedua poin tersebut, terima kasih.

2. Terkait dengan Program MT, apakah sudah ada pelatihan lagi yang akan ada, dan apakah untuk kenaikan sudah disesuikan waktunya dengan baik?

3. Apakah akan ada pelatihan untuk MT seperti mendapatkan workshop dll yang akan diselenggarakan secara rutin?

4. Apakah ada kesempatan untuk pertumbuhan karier vertikal atau horizontal sebagai consultant AMS?

5. Target dan visi misi AMS kedepannya lalu bagaimana strateginya untuk mencapai tersebut?

Feedbacks

1. Pertama, saya ingin apresiasi atas kesediaan setiap anggota tim untuk selalu memberikan respons saat dibutuhkan. Dedikasi dan keterlibatan kalian sungguh berarti bagi kelancaran saya sebagai mahasiswa intern. Semangat terus dalam memberikan kontribusi positif untuk tim!!. Kedepannya saya rasa lebih bisa dikasih waktu untuk sharing tentang kesulitan masing masing modul ataupun sharing terkait dengan cara menyelesaikan problem dimasing masing modul.
2. Dari nol lagi ya manTeman.. karna lebaran kemarin belum bisa berjumpa kalian.. hiks hiks. Agar silaturahmi tidak terputus, bolehlah transfer seratus.. wkwkwkk.
3. Diharapkan ke depannya AMS dapat memapping satu klien satu PIC untuk permodulnya dan AMS butuh lebih banyak senior pro hire permodulnya
4. Fasilitasnya mohon diperbaiki dengan lebih baik lagi terutama internetnya dikarenakan menjadi kendala terbesar dalam pekerjaan
5. AMS butuh lebih banyak senior, atau pun mentoring. Dept Head nya kalo bisa kayak Ibu Bina
6. makin solid pokonya biar rukun keluarga hehe
7. kerja bareng yang saling berkolaborasinya lebih baik biar makin jaya jaya jaya